

## ΠΡΟΣ

Ντόκος Ν. Ιωάννης  
Αιρετός του ΑΠΥΣΠΕ  
Δυτ. Μακεδονίας

e-mail : [iontokos@sch.gr](mailto:iontokos@sch.gr)  
site : <http://users.koz.sch.gr/iontokos>

- Τη Δ/νση Προσωπικού Α/θμιας Εκπ/σης του Υπουργείου Παιδείας-Τμήμα Ε΄
- Τον κ. Περιφερειακό Δ/ντή Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης Δυτ. Μακεδονίας

### Κοινοποίηση:

- Τη ΔΟΕ
- Τους Συλλόγους Εκπ/κών Α/θμιας Εκπ/σης Δυτ. Μακεδονίας
- Τους συναδέλφους της Δυτ. Μακεδονίας

### Θέμα: «Ωράριο υπαλλήλων ειδικών περιπτώσεων».

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, παρέχονται διευκολύνσεις στους υπαλλήλους ειδικών περιπτώσεων και συγκεκριμένα στο άρθρο 16 του Ν 2527/97 προβλέπεται: « η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ/τος 193/1988 (ΦΕΚ 84 Α), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία ή σύζυγο με αναπηρία 100% τον οποίο συντηρεί, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους, εφόσον η αναπηρία των παιδιών τους είναι άνω του 67%, βεβαιούμενη με γνωμάτευση των κατά το Ν. 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών».

Η παραπάνω διάταξη συμπληρώθηκε στη συνέχεια: α) Με το Ν 2880/01 και το άρθρο 8 & 3 και εφαρμόζεται «και για τους υπαλλήλους που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια ατόμου με ειδικές ανάγκες, καθώς και για ανάδοχους γονείς, ατόμου με ειδικές ανάγκες, για όσο χρόνο διαρκεί η αναδοχή» και β) Με το Ν 3257/04 άρθρο 9 & 1,2 «επεκτάθηκε και στο στρατιωτικό προσωπικό».

Ενώ όμως προβλέπεται και καλώς, η ευνοϊκή αυτή ρύθμιση για όλες τις κατηγορίες των δημοσίων υπαλλήλων, στρατιωτικών και υπαλλήλων των ΟΤΑ, δεν ισχύει για τους εκπ/κούς. Θεωρώ ότι πρέπει άμεσα να αρθεί η αδικία αυτή σε βάρος τους, γι' αυτό προτείνω να συμπληρωθεί η συγκεκριμένη διάταξη και να περιλαμβάνει και τους εκπ/κούς που έχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι ή τα παιδιά τους αναπηρία άνω του 67%.

-Ο-

Κοζάνη, 10-4-08

Αιρετός

Ιωάννης Ντόκος